

附件 1

江苏省研究生工作站申报书 (企业填报)

申请设站单位全称：江苏百瑞自动化科技有限公司

单位组织机构代码：596937960

单位所属行业：工程、技术研究、试验发展

单位地址：江苏省徐州市泉山区迎宾大道 8 号

单位联系人：王 成

联系电话：18068704983

电子邮箱：3588094463@qq.com

合作高校名称：江苏师范大学

江 苏 省 教 育 厅
江 苏 省 科 学 技 术 厅
2024 年 5 月

制表

申请设站单位名称	江苏百瑞自动化科技有限公司					
企业规模	中型企业	是否公益性企业				否
企业信用情况	良好	上年度研发经费投入（万）				236
专职研发人员(人)	20	其中	博士		硕士	1
			高级职称		中级职称	4
<p>市、县级科技创新平台情况</p> <p>（重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等，需提供立项批文佐证材料）</p>						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
<p>可获得优先支持情况</p> <p>（院士工作站、博士后科研工作站，省级及以上企业重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院、人文社科基地等，需提供立项批文佐证材料）</p>						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
中国矿业大学研究生校外培养基地		校级		中国矿业大学		2024
徐州工业职业技术学院产学研合作基地		校级		徐州工业职业技术学院		2024

申请设站单位与合作高校已有的合作基础（分条目列出，限 1000 字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或合作成果限填近三年具有代表性的 3 项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供佐证材料）

本公司与江苏师范大学、中国矿业大学、徐州工业职业技术学院有很好的合作基础。

2024 年，本公司与江苏师范大学金赟副教授团队合作的横向课题“基于人工智能的光伏电站功率预测系统”，开发基于人工智能的光伏预测，把人工智能技术与绿色低碳能源产业相结合，利用大数据训练 LSTM 深度网络，用于光伏功率的短期预测。利用 SARIMA 算法训练的模型，用于光伏功率的超短期预测。预测精度都得到了大幅的提升，从而能够提高电网运行的经济性和稳定性，促进新能源的消纳，提高了光伏电站的经济效益，推动光伏产业的发展。

2024 年度，公司与徐州工业职业技术学院的杨勇副教授团队深入合作，致力于将微电网打造成为综合能源示范基地。主要合作内容包括建立质量管理体系、产品认证、专利著作等，重点研究通信基站、交流并网、直流充电桩、微电网直流应用等。针对光伏发电产生的直流电、电池储存的直流电、直流的母线以及直流充电桩，能够在直流侧把电能消化处理掉。同时，我们在微电网板块的直流层面进行整合，在节省逆变单元的损耗和直流侧进行整个系统的调度，全面推动直流化系统的发展。我们希望能够有效减少能源损耗，为可再生能源的广泛应用做出积极的贡献。

2023 年度，公司与中国矿业大学合作开发“光伏能源高占比配电网无功补偿快速修正装置研发”项目。该项目实现光伏冲抵有功后变压器出口功率因素快速修正，防止电压超限，避免供电公司罚款；无需改造并充分利用现有无功补偿装置，对变电站改造投入少，实现修正指令柔性给入，修正装置体积小，成本低，便于安装。

公司跟徐州各大高校的合作，促进了产学研的发展，提升了本公司的科研开发能力，为研究站的建立提供了坚实的科研基础。

工作站条件保障情况

1.人员保障条件（包括高校和企业能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

为了确保研究生站的顺利运行，我们在科员人员保障方面做了充分的准备，主要包括以下几点：

- (1) 高校专家保障：公司与多所知名高校建立了紧密的合作关系，特别是江苏师范大学、中国矿业大学、徐州工业职业技术学院的合作。这些高校拥有丰富的学术资源和先进的科研设备，能够为公司的研究院提供坚实的学术支持。高校派遣资深教授和科研人员作为兼职导师，直接指导我们的科研工作。这些导师都是各自领域的专家，具备丰富的科研经验和深厚的理论基础。如江苏师范大学的硕士生导师金赟副教授团队、硕士生导师赵波教授团队和硕士生导师陈斯副教授团队、徐州工业职业技术学院杨勇副教授团队等，在人工智能、微电网和综合能源系统方面拥有多年的研究经验，具有丰富的研究生指导经验。
- (2) 公司专家保障：公司内部拥有一支资深工程师组成的专业团队，这些人员在相关领域有着丰富的实践经验和管理能力。不仅在技术领域具备深厚的专业知识，还在项目管理、产品研发和市场推广等方面有着实际操作经验，能够为科研实践提供全方位的指导。

通过以上人员保障条件的支持，我们相信公司能够在科研创新实践中得到全面的发展，能够很好地满足研究生培养的人员保障需求。

2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

为了确保研究生站的顺利运行，公司在工作保障条件方面做了充分的准备，主要包括以下几点：

- (1) 科研设施及技术支持：公司为研究生配备了完善的实验室、实验设备、仪器仪表

以及相关工具，包括在电力工程、通讯技术、信息技术等多个领域提供多方面的技术指导和支撑。

- (2) 安全保障：为了保障研究生的安全，公司工作场所符合相关的安全标准，并制定了相关的安全管理制度，定期进行安全培训，确保人员和设备的安全。
- (3) 健康保障：公司为研究生安排定期体检，领导与研究生的频繁交流能够及时了解研究生的工作状况，并提供必要的指导和帮助，时刻关注研究生的心理状态，确保他们的身心健康。
- (4) 培训和发展：公司为研究生设立培训课程、职业规划辅导等，增强研究生的技术能力和职业发展前景。
- (5) 资金支持：公司设立了专项科研费用，用于支持研究生科研项目的开展。
- (6) 福利待遇：公司为研究生提供一定的薪酬福利待遇，包括工资、福利、休假等，以保障研究生的基本生活需求。

通过以上工作保障条件的提供，我们致力于为研究生创建一个安全、便捷、高效的科研环境，确保各项科研和实践活动顺利进行。

3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

为了确保研究生培养工作的顺利开展，我们在研究生生活保障条件方面做了充分的准备，主要包括以下几点：

- (1) 科研奖励：公司针对在科研工作中表现优异或取得突出成果的研究生，给予额外的经济奖励。
- (2) 交通补助：公司提供公车或给予个人交通津贴，解决研究生日常通勤费用，确保他们能够方便快捷通勤。公司对于因工作需要的差旅，提供全额交通费用报销及出差补助。
- (3) 通讯补助：免费 Wi-Fi，公司提供高速、稳定的 Wi-Fi 网络。

- (4) 住宿条件：公司提供条件舒适、设施齐全的研究生宿舍，标准单间配备基本家具、空调、网络，并设有公共卫浴、公共洗衣房及休闲娱乐区等设施，确保良好的居住环境。
- (5) 餐饮补贴：公司提供多种餐食供研究生选择，包括荤素搭配营养均衡的菜品及水果，为员工提供一定额度的餐饮补贴。

通过以上生活保障条件，我们致力于为研究生创建一个舒适、安全、便捷的生活环境，确保他们能够全身心投入到科研工作中，充分发挥自身潜力。

4.研究生进站培养计划和方案（具体培养方案需明确建设期内拟进站培养半年以上研究生人数，培养方式，工作站职责情况等，限 1000 字以内）

为确保研究生在公司研究院的培养效果，我们制定了详细的培养计划和方案。主要包括以下几点：

- (1) 研究生人数：拟进入公司研究院培养半年以上的研究生人数为8人。每批次预计接收2名研究生，分年度进行科学安排，以确保研究生能够得到充分的指导与资源支持。
- (2) 培养方式：每位进入公司的研究生将配备一名校内学术导师和一名公司导师。校内导师负责学术指导和理论研究，公司导师负责实际操作和项目指导。
- (3) 定期交流：每月组织一次导师与研究生的进展汇报和反馈会议，确保研究生在科研项目中能够及时获得指导与解决遇到的问题。
- (4) 课题研究：研究生将参与公司的科研项目，每人至少负责或协助一个具体项目，进行深入研究，确保实践学习和理论知识的结合。
- (5) 阶段评估：每季度进行一次阶段性评估，通过论文、报告或者答辩的形式，考核研究生在课题研究中的进展和成效。
- (6) 技能培训：定期开展专业技术培训，包括实验操作、数据分析等内容，提升研究

生的综合能力。

- (7) 成果转化：研究生在科研中的原创成果，公司将协助进行专利申请，为其知识产权提供保护。
- (8) 实践：研究生将在公司内不同部门轮岗实习，深刻理解公司运作及科研需求，完善理论与实践的结合。
- (9) 评估与反馈：定期组织阶段性评估，确保研究生课题研究按计划推进，并及时调整研究方向和策略。

通过上述培养计划和方案，公司力求为研究生提供一个高质量的科研平台，促进其在科研水平和实践能力上的全面提升。保证每位进站研究生在接受充分指导和资源支持的同时，能够进行实质性的科研工作，并取得显著成效。

<p>申请设站单位意见</p> <p>(盖章)</p> <p>负责人签字 (签章)</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校所属院系意见</p> <p>(盖章)</p> <p>负责人签字 (签章)</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校意见</p> <p>(盖章)</p> <p>负责人签字 (签章)</p> <p>年 月 日</p>
--	--	--